

МОНОЛИТ

НАШИ КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ: ЖИЗНЬ * ЗДОРОВЬЕ * ЭКОЛОГИЯ * ПРОФЕССИОНАЛИЗМ * ЛИДЕРСТВО * КОМАНДНАЯ РАБОТА * КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ

БЫТЬ ПЕРВЫМ ВО ВСЕМ

Именно так работает бригадир проходческой бригады ООО «ШСК», заслуженный шахтер Украины Анатолий Николаевич Андрищенко. Более 45 лет своей жизни опытный горняк посвятил профессии шахтопроходчика, работая на одном предприятии.

5



СЕРЕБРЯНАЯ СКАЗКА

Около двух тысяч детей в дни школьных каникул поверили в сказку, а помогли им в этом юные артисты и руководители студий Дворца культуры шахтоуправления «Покровское», перевоплотившиеся на сцене в любимых героев.

8



ОТ РЕДАКЦИИ

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы держите в руках первый номер новой газеты «Монолит». Новой - своим дизайном. Новой - своим статусом корпоративной газеты группы компаний «Донецксталь».

На ее страницах мы расскажем о том, чем живет наша компания, куда стремится, какие люди в ней работают, о наших успехах и достижениях. Газета станет летописью наших предприятий. И то, какой она будет, зависит от каждого из нас.

Не можем не порадовать наших читателей и еще одной хорошей новостью: с марта подписчики будут получать газету четыре раза в месяц. Это стало возможным благодаря финансовой поддержке Группы «Донецксталь».

Мы открыты для диалога. Ждем ваших писем и очень надеемся на плодотворное сотрудничество!

Коллектив редакции
газеты «Монолит».

ВНИМАНИЕ

**ДЛЯ РАБОТНИКОВ
ПРЕДПРИЯТИЙ
ПрАО «ДОНЕЦКСТАЛЬ»
НА СТРАНИЦАХ
ГАЗЕТЫ «МОНОЛИТ»
ОТКРЫТА РУБРИКА**

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ



С вопросами, которые вас волнуют, просьба обращаться по телефону: **(050) 347 20 23** (только в режиме SMS), или отправлять на электронную почту: dovira@donetsksteel.com

Мы открыты для обратной связи, диалога с читателями и будем рады ответить на все ваши поставленные вопросы в следующем номере газеты.



НОВЫЕ АВТОБУСЫ ВЫЙДУТ НА МАРШРУТ

Впервые за несколько последних лет, при финансовой поддержке Группы предприятий «Донецксталь», начато обновление автопарка автопредприятия «Укрстрой». Пять новых автобусов позволят горнякам шахтоуправления «Покровское» комфортно и безопасно добираться на работу и домой.

стр. 2

ОБОРУДОВАНИЕ

НАРАЩИВАНИЕ
ПРОИЗВОДСТВА

Более 60 серийных электродвигателей ЭКВД 4-180ТВ 180 кВт 1500 об/мин реализовано электротехническим заводом города Никополя с января 2017 года. Силовые машины предназначены для привода рабочих органов очистного угольного комбайна МВ-410 производства T Machinery. В 2019 году предприятие планирует реализовать не менее 110 единиц оборудования.

Вместе с этим, начиная с февраля текущего года, предприятие планирует начать выпуск пускателей серии ПВИД номинальным током 250 и 350А, предназначенных для дистанционного управления трехфазными электродвигателями в угольных шахтах, а также для защиты от токов короткого замыкания и перегрузки в отходящих силовых цепях.

- Наряду с выпуском нового электрооборудования, предприятие осуществляет капитальный ремонт комбайновых и конвейерных электродвигателей импортного производства и является сертифицированным сервисным центром европейских заводов в Украине, входящих в CantoniGroup, - рассказывает заместитель директора ООО «Шахта «Свято-Покровская № 3» Андрей Анатольевич Мацегора. - Мы понимаем, что скорейший возврат оборудования к работе влияет на эффективность и стабильность работы горняков «Покровского», поэтому стараемся работать качественно.

«ДОНЕЦКСТАЛЬ» - ГОРНЯКАМ

В РЕЙС ИДУТ
ТОЛЬКО ПРОФЕССИОНАЛЫ

Ко Дню шахты и накануне Нового года горняки шахтоуправления «Покровское» от Группы предприятий «Донецксталь» получили прекрасный подарок - пять новых автобусов МАЗ-103 большой вместимости, которые в конце января выйдут на маршруты.



■ Работать на новых автобусах будут самые опытные водители «Укрстроя».

Новые машины не просто вместительны, они комфортны для пассажиров. Следует отметить, что два автобуса будут курсировать в направлении микрорайона «Лазурный», а три – Доброполя, Курахово и поселка Шевченко.

Несомненно, качественная доставка горняков является серьезным показателем социальной ответственности группы компаний «Донецксталь». В дальнейших планах - приобретение еще нескольких автобусов. Надеемся, горняки оценят удобство и комфорт



■ В салоне нового автобуса МАЗ-103.

новых автобусов и будут бережно к ним относиться.

Николай Николаевич Витченко,
начальник автоколонны №2
автопредприятия «Укрстрой»:

« Новые МАЗы приобретены в рамках программы обновления автопарка предприятия. Эта модель проверена временем, так как машины Минского автомобильного завода работают на наших маршрутах более десяти лет. Низкий уровень пола и вместительный салон с просторной накопительной площадкой обеспечивают удобную посадку и высадку. Добротная конструкция позволяет комфортно и безопасно чувствовать себя всем пассажирам. Немаловажно и то, что три машины, которые будут выполнять рейсы на дальние расстояния, оборудованы кондиционерами.

КАПРЕМОНТ

ОБНОВЛЕННЫЙ ЛОКОМОТИВ
ВЫЙДЕТ НА ЛИНИЮ

Техническое состояние тепловоза – важнейшее условие безопасности работников железнодорожного транспорта. Поэтому капитальным ремонтом подвижного состава работники «Углепромтранса» уделяют самое серьезное внимание.

В январе текущего года после капитального ремонта в тепловозный парк предприятия будет доставлен тепловоз ТЭМ2-2731. В настоящее время ремонтные работы близятся к завершению. В течение двух месяцев они проводятся на специализированном заводе ООО «ЛЮДИС», который имеет оснащенную современным оборудованием ремонтную базу.

Локомотив был в эксплуатации более 45 лет. Очередной капитальный ремонт, который проводится каждые семь с половиной лет, помог восстановить машину до ее первоначальных эксплуатационных характеристик. Немаловажным является и то, что выполненные рабо-

ты существенно продлят срок службы находившейся в длительной эксплуатации машины. За счет применения современных технических решений в период ремонта на порядок повысится надежность тепловоза, а значит, и безопасность труда железнодорожников.

Более 820 единиц изношенных и неработоспособных узлов, деталей и агрегатов были отремонтированы или заменены новыми.

- Следует отметить, что технические характеристики оборудования доведены до состояния максимально близкого к изначальному. Это сократит количество внеплановых ремонтов и снизит расход горюче-смазочных материалов, - комментирует начальник службы подвижного состава предприятия Александр Викторович Петрук. - Особое внимание при проведении ремонтных работ уделено узлам и механизмам, влияющим на безопасность движения.



■ Монтаж оборудования на дизель-генераторную установку тепловоза ТЭМ2-2731.

После проведения ходовых испытаний машина будет направлена на станцию «Шахтная» для обеспечения транспортировки угольной продукции потребителям.

36 автобусов
ежедневно, четыре раза
в сутки доставляют
горняков «Покровского»
на работу и домой.

354 648
километров в месяц -
общий пробег
автобусов.

Материал полосы подготовила
Елена Денисенко.

ПЕРСПЕКТИВЫ

СРАБОТАТЬ НА ПЯТЬ
МИЛЛИОНОВ С ПЛЮСОМ

Все годы работы трудовой коллектив выполняет производственную программу, строит, развивается, обновляет технику и остается одним из признанных лидеров углепрома страны. В новом году у коллектива новые и масштабные задачи.

Леонид Владимирович Байсаров,
генеральный директор шахтоуправления «Покровское»:

« В 2019 году планируется добыть более 5 миллионов тонн рядового угля, выпустить 2,8 миллиона тонн концентрата, подготовить 25 км горных выработок и ввести в эксплуатацию 5 новых очистных забоев. В настоящее время начата подготовка 2-й лавы южной панели блока 10. Запасы угля на этом выемочном поле – порядка двух миллионов тонн. Подготовка штреков для этой лавы доверена бригадам Андрея Николаевича Зоренко участка ПР-7 и Сергея Дмитриевича Самчука ООО «Шахтостроительная компания».

Качественное и своевременное проведение горных выработок позволяет предприятию в январе 2020 года начать выдачу на-гора первого угля со 2-й лавы южной панели блока 10. При этом руководитель предприятия выразил надежду, что здоровый дух соперничества и стремление быть первыми позволит бригадам работать с темпами проведения не менее 300 метров в месяц. Ведь в истории шахтоуправления немало примеров высокопроизводительной работы проходческих коллек-

тивов - в 2012 году было подготовлено 33,4 км, в 2013 году - 31,7 км. Так что проходчикам есть к чему стремиться. Стратегия дальнейшей отработки запасов предприятия предусматривает поэтапное увеличение объема производства и в перспективе нескольких лет планируется выйти на уровень 8,3 млн тонн рядового угля в год, а это 350 тысяч тонн концентрата в месяц при одновременной работе шести очистных забоев. Это станет



5

миллионов тонн угля планируется добыть в 2019 году.



25

километров горных выработок - задача нового года.

возможным с вводом в эксплуатацию комплекса стволов блока №12, начало строительства которого запланировано на 2019 год.

В настоящее время предприятие получило дополнительные инвестиции и продолжит не только капитальное строительство, но и планирует вкла-

дывать средства в приобретение новой добычной и проходческой техники. Запланирован большой объем работ, направленный на организацию скоростной доставки между ВПС-2 и ВПС-3. Протяженность этого маршрута составляет 6,2 км.

Рассказывая о перспективах, Леонид Владимирович отметил, что для выполнения намеченной программы предприятию необходимы профессионалы. В настоящее время шахтоуправление готово принять на работу ГРОЗов, проходчиков, горнорабочих подземных по ремонту горных выработок, машинистов подземных установок. Создаются новые рабочие места с достойной заработной платой, есть все условия для образования, повышения разряда и системного обучения.

на работу ГРОЗов, проходчиков, горнорабочих подземных по ремонту горных выработок, машинистов подземных установок. Создаются новые рабочие места с достойной заработной платой, есть все условия для образования, повышения разряда и системного обучения.

ДОБЫЧА

ПЕРВАЯ ЛАВА В НОВОМ ГОДУ

Закончен монтаж и начат выход из монтажного хода 11 южной лавы блока 10. Горняки связывают с ней большие надежды, так как ее запасы по предварительным оценкам специалистов, составляют более одного миллиона тонн угля.

Следует сказать, что вопрос качественной и своевременной подготовки нового очистного забоя находится на постоянном контроле администрации предприятия. Монтажные работы выполняют два коллектива: горняки участка МДО-1 и коллектив участка №7, который и будет работать в новом очистном забое.

Для успешной отработки запасов 11 южной лавы смонтирована современная техника: комбайн МВ-630 и механизированная крепь ЗКД90Т. Благодаря своим техническим характеристикам, очистное оборудование позволит добывать уголь безопасно и производительно.



■ Коллектив участка №7, зveno В.А. Воробьева (на фото - в центре).

В забое смонтирован скребковый конвейер SZK-260/852, на штреке - PZF-05/P3. Обслуживание конвейерной цепочки, по которой транспортируется горная масса, выполняют горняки участка КТ-10.

- Новая лава – это будущее шахты, новые перспективы для предприятия по увеличению объемов добычи угля и созданию рабочих мест. Основная задача коллектива участка – работать безопасно, добиться стабильных показателей, - **отметил заместитель генерального директора по производству Евгений Анатольевич Коваленко.** – Уверен, горняки все намеченное выполнят. Для этого необходимы профессионализм, сплоченная работа команды и ответственное отношение каждого работника к своим обязанностям.

Материал полосы подготовила
Елена Денисенко.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

НАСТАВНИЧЕСТВО

В декабре текущего года в шахтоуправлении принята новая редакция Положения «О наставничестве».

Руководство предприятия считает необходимым заинтересовать профессионалов шахтоуправления передавать свой богатый опыт молодежи и спланировать рабочий процесс так, чтобы наставничество было полезным и эффективным.

Основные задачи наставничества:

- создание условий для становления квалифицированного и технически грамотного работника;
- вовлечение молодого рабочего/специалиста в трудовой процесс с учетом его индивидуальных склонностей, закрепление его на предприятии;
- адаптация молодого рабочего/специалиста в трудовом коллективе, знакомство с корпоративной культурой и традициями шахтоуправления, нормами и правилами охраны труда и техники безопасности, правилами поведения на предприятии;
- повышение качества подготовки и квалификации молодых рабочих, постоянное совершенствование форм и методов наставничества;
- снижение текучести кадров и мотивация к установлению длительных трудовых отношений;
- создание в трудовом коллективе благоприятного социально-психологического климата, мотивации наставничества.

Важным является и то, что труд наставника поощряют, не только морально, но и материально. Согласно Положению «О наставничестве», если молодой специалист, рабочий, стажер успешно работает, и на него не составлялись приказы о наказании за различные нарушения и при этом он положительно характеризуется руководством участка, за обучение молодого работника наставник получает доплату. Также по итогам работы за год, при наличии трех учеников и дальнейшей их работе на предприятии, по инициативе администрации наставник получает премию в размере одного оклада.

Наставниками молодых рабочих назначаются опытные высококвалифицированные рабочие, проработавшие на шахте не менее трех лет и пользующиеся авторитетом в трудовом коллективе. Наставниками же молодых специалистов назначаются опытные инженерно-технические работники.

Необходимо отметить, что с октября текущего года за каждым молодым специалистом, кроме наставника на рабочем месте, закреплены кураторы из числа руководителей служб предприятия. Они сопровождают молодого специалиста на протяжении года, помогают решать производственные вопросы и состояться в профессии.

КИНО ИНТЕРЕСНЕЕ ЛЮБОЙ ЛЕКЦИИ

Эмоциональное состояние людей при получении ценных указаний – едва ли не главный фактор их успешного восприятия. Не случайно параллельно с устными инструктажами по охране труда в шахтоуправлении постепенно внедряются видеоинструктажи по охране труда. Уникальная особен-

ность нового подхода к обучению в том, что люди в фильмах видят собственные рабочие места. Главные роли исполняют знакомые и товарищи. Несмотря на кажущуюся шутовщину, подобного плана ролики вызывают у горняков особый интерес и лучше запоминаются.

ЛИЧНОЕ УЧАСТИЕ

ПОМНИТЬ О БЕЗОПАСНОСТИ

Находясь в шахте, каждую секунду важно помнить о той ответственности, которая лежит на горняках. Именно так считает машинист подземных установок участка №2 Надежда Леонидовна Манько.

Надежда Леонидовна пришла в шахтоуправление «Покровское» более года назад. Но устроиться на работу на вездущее в регионе угольное предприятие мечтала давно. Узнав о наборе группы на обучение по профессии МПУ, сразу же подала документы.

Ее муж, Виталий Валерьевич, тоже работает в шахтоуправлении машинистом горных выемочных машин и тоже на участке №2. В их дружной шахтерской семье очень хорошо понимают важность соблюдения правил безопасности в шахте.

Ежегодные анализы причин производственных несчастных случаев с тяжелыми последствиями позволяют сделать вывод, что большинство несчастных случаев происходят по причинам «человеческого фактора». В основном это неудовлетворительная организация производства работ, нарушения технологии и правил безопасности, трудовой дисциплины, личная неосторожность пострадавшего. Желая еще раз напомнить об этом коллегам по работе, Надежда Леонидовна непосредственно в шахте разместила наглядную агитацию по правилам безопасности. Женщина уверена: такое напоминание будет способствовать безопасному ведению работ на участке, а также мотивирует горняков на безопасный труд.



■ Виталий и Надежда Манько.

– Идея разместить лозунги по безопасности непосредственно в шахте появилась у меня еще в то время, когда я работала на участке ШТ, – рассказывает Надежда Леонидовна. – Переведясь на добычный участок, я смогла реализовать свой замысел. Всего получилось задействовать 11 труб. Объем немалый, но я верю, что это поможет горнякам более безопасно работать.

Работа по повышению эффективности охраны труда в шахтоуправлении «Покровское» ведется постоянно. Но результативная деятельность возможна лишь при наличии у горняков желания работать безопасно, без нарушения технологии, инструкций по эксплуатации оборудования, правил безопасности.

Материал полосы подготовила
Александра Шелест.

ОХРАНА ТРУДА

НАДЕЖНОСТЬ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Каждое промышленное предприятие имеет опасные участки и зоны риска. Статистика показывает, что полностью исключить травмы даже в XXI веке, к сожалению, пока не получается. Однако мы всегда можем минимизировать риск и свести последствия к легким и незаметным. Для этого нужно соблюдать технику безопасности и, конечно же, пользоваться современной экипировкой и средствами индивидуальной защиты.

Обновление СИЗ в шахтоуправлении «Покровское» – процесс непрерывный. Только по итогам прошлого года на решение вопросов охраны труда, в том числе и на приобретение средств индивидуальной защиты, было израсходовано 192 млн. грн.

В 2018 году для горняков были приобретены 1400 единиц защитных очков фирмы UVEH. Модель «Феос» эксплуатируется горняками в поверхностных цехах предприятия на участках РЗО-1, РЗО-2, РЗО-3, РГО и ЭМЦ, а «Ю-соник» используется для работы непосредственно в шахте. Очки защищают органы зрения от попадания пыли, царапин и мелких частиц и обеспечивают тем самым безопасность ведения работ.

Также на предприятие было доставлено более 12 тысяч пар защитных перчаток двух видов. Трикотажные перчатки со специальным ПВХ-покрытием фирмы «Вита Трейд» предотвращают механические повреждения рук, а также улучшают сцепление с различными поверхностями. В таких перчатках легко и удобно держать инструменты, работать с различными материалами.

Защитные перчатки «АТЕР» фирмы Cerca из хлопчатобумажного трикотажа отличаются усиленным частичным нитриловым покрытием и эластичны-



■ Слесарь-ремонтник Г.Ф. Каримов ведет работы с использованием защитных очков «Феос» фирмы UVEH в поверхностном цехе участка РГО.

ми плетеными манжетами. Перчатки позволяют работать с абразивными материалами в сильно загрязненной масляной среде, а усиленные поверхности обеспечивают надежную защиту и износоустойчивость.

Средства индивидуальной защиты

обеспечивают безопасность и удобство в работе горняков. Поэтому очень важно, чтобы они были надежными, долговечными и максимально удобными, чтобы не создавать дискомфорт работнику на протяжении всей смены и тем самым не снижать производительность.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

ВЫБРАЛИ ЛУЧШУЮ НАРЯДНУЮ

В преддверии Дня шахты на предприятии традиционно подвели итоги конкурса на звание «Лучшая нарядная», участие в котором приняли все трудовые коллективы. Победителем соревнования стал участок по добыче угля №2.



– Усилиями всего коллектива мы постарались сделать нарядную такой, чтобы каждому было приятно здесь находиться, – рассказывает председатель профсоюзного комитета участка Иван Валерьевич Глазов. – Порядок на рабочем месте – это одна из важнейших составляющих производственной дисциплины. Работая в подземных условиях, необходимо строго соблюдать требования охраны труда, поддерживать порядок и следовать всем необходимым в работе правилам. Все это начинается с нарядной, где горняки могут получить не только задание на смену, но и полезную информацию со стендов, в том числе – и по безопасному ведению работ.

К процессу обустройства нарядной коллектив подошел ответственно и каждый внес свой вклад. Накануне конкурса в производственной нарядной провели полную перестановку, отремонтировали окна, установили новые двери. Также обновили информационные стенды и украсили помещение к предстоящим праздникам. Все это создает комфортные условия для коллектива, повышает рабочий настрой и мотивирует на безопасный, высокопроизводительный труд.

НАШЕЛ СЕБЯ В ПРОФЕССИИ

Обычно человек выбирает себе профессию, но случается и так, что она сама находит его спустя время. И ты понимаешь: вот то дело, которым я действительно хочу заниматься. Именно так нашел себя в профессии ГРОЗ участка №2 Александр Владимирович Гуджал, один из награжденных горняков ко Дню шахты нагрудным знаком «Шахтерская честь».

Александр Гуджал работает в шахтоуправлении около 14 лет, о том, что станет горняком, и подумать не мог, так как вырос в Винницкой области, где о людях, работающих в угольных забоях, можно было узнать лишь с экранов телевизора или со сводки новостей печатных и электронных изданий. Волею случая на заработках в столице он познакомился со своей будущей женой Еленой. Обустраивать семейное счастье

молодая пара приехала на родину девушки – в шахтерский Мирноград. Здесь в учебно-курсовом комбинате и получил он свою первую шахтерскую профессию – ГРП по РГВ. «Покровское» горняк по праву считает родным предприятием. Здесь он прошел путь от горнорабочего подземного до горнорабочего очистного забоя. К тому же, вместе с ним в шахтоуправлении табельщиком на участке «Контрольный табель»

работает его супруга - Елена Александровна, которая хорошо знает все сложности шахтерской профессии. Прошедший год для Александра стал вдвойне событийным - ему доверили возглавить звено, а лучшим признанием за труд стала полученная награда.

« Я не работаю ради медалей и наград, - скромно отвечает Александр, - просто добросовестно выполняю свою работу, другому не умею.



ИСТОРИЯ УСПЕХА



■ Бригада А.Н. Андрищенко (на фото - второй слева).

БЫТЬ ПЕРВЫМ ВО ВСЕМ

Когда в трудовой книжке значится лишь одна запись о месте работы, а профессиональный стаж зашкаливает – это многое может сказать о человеке...

За плечами сквозного бригадира проходческой бригады участка ППУ №1, Заслуженного шахтера Украины, полного кавалера знаков «Шахтерская слава» и «Шахтерская доблесть» Анатолия Николаевича Андрищенко более сорока пяти лет успешной работы в ООО «Шахтогостроительная компания».

Этого человека, активного и жизнеутверждающего, на предприятии знают все, да и не только на предприятии. Шахт, в строительстве которых принимал участие Анатолий Николаевич, немало: Новоботовская, шахта им. Засядько, Павлоградская, Должанская-Капитальная и прочие.

При участии этого бригадира строилась и шахта «Красноармейская-Западная» №1 - воздухоподводящий ствол №2 и скиповый ствол №2, а ныне выполняются работы по проходке двух новых стволов ВС-3 и ВПС-3 диаметром в свету 8 м и глубиной 1000 м на промыш-

ленной площадке строящегося блока №11 шахтоуправления «Покровское».

В разговоре Анатолий Николаевич высказал очень важную мысль: «Наша профессия не любит ненадежных людей, потому естественный отбор здесь был и будет всегда. Случайные попутчики не задержатся». Наверное, именно поэтому коллектив под его руководством не раз демонстрировал лучшие показатели скоростной проходки за все время существования угольной отрасли. В то время, как нормативные темпы еще в советские времена составляли 60 метров в месяц при диаметре на свету в 8 метров, сегодня, как и прежде, проходчикам бригады Андрищенко удается добиваться многократного превышения этой нормы - от 85 до 102 метров. Сегодня коллектив занимается проходкой вентиляционного ствола №3 блока №11 и находится почти на его проектной глубине с отметкой около 980 метров, а далее его ожидает выполнение работ

по армировке данного ствола, начало строительства нового воздухоподводящего ствола на промплощадке блока №12.

При строительстве ствола в помощь коллективу приходит и горнопроходческое оборудование, позволяющее природе не мешать проходчикам выполнять качественно свою работу - бурильная установка БУКС - 1М, ствольные погрузные машины КС-2У/40.

Богатейший опыт и крепкое плечо Анатолия Андрищенко позволят его коллективу преодолевать любые трудности, возникающие в работе. Но не за одни только профессиональные навыки здесь уважают бригадира. Николаевич, по словам коллег, – очень отзывчивый в любых житейских вопросах. Достаточно один раз увидеть его обезоруживающую улыбку, чтобы понять, насколько комфортно и уверенно ощущают себя те, кому посчастливилось работать рядом с ним – человеком редкостной душевной красоты и горняком с большой буквы.

МОЛОДЫЕ И УСПЕШНЫЕ

МОЛОДОСТЬ - КЛЮЧ К УСПЕХУ

В шахтоуправлении «Покровское» работает активная и целеустремленная молодежь. Многие из них добиваются успехов на профессиональном поприще и успешно занимают руководящие должности. Достойным примером подтверждения этих слов является заместитель начальника участка №7 Илья Максименко. Ко Дню шахты он был награжден в номинации «Карьерный рост».

- Илья, расскажите, как проходил путь Вашего профессионального становления в шахтоуправлении?

- Свой профессиональный путь на предприятии я начал электросварщиком ручной сварки на участке РЗО-1. Затем решил сменить профессию. Несколько лет работал горнорабочим подземным, горнорабочим очистного забоя. Без отрыва от производства получил высшее образование в Красноармейском индустриальном институте. Далее последовала должность горного мастера, помощника начальника участка, а затем и его заместителя. Каждая новая ступень карьерной лестницы была маленькой победой над самим собой и стимулом двигаться дальше.

- Как сегодня ощущает себя молодой работник в условиях производства?

- Могу сказать однозначно - уверенно. «Покровское» - предприятие широких перспектив и возможностей для

молодежи. Примером тому служат не только оснащенные современной техникой рабочие места, но и большое количество программ, которые действуют здесь для молодых работников и благодаря которым они не чувствуют себя оставленными один на один с производственными вопросами. Здесь работают уникальные люди, профессионализм которых вдохновляет нас, молодых, и служит примером в жизни и в работе.

- Что пожелаете молодым работникам шахтоуправления, которые только начинают свой путь на предприятии?

- Успехов в работе, в карьере. Любый человек, несмотря на возраст, должен быть амбициозным, активным и целеустремленным и всегда руководствоваться принципом успешного человека: «Будь первым в своем деле!».

Материал полосы подготовила
Наталья Макаренко.



■ Заместитель начальника участка № 7 Илья Максименко.

НОВОГОДНИЙ ВЕРНИСАЖ

К ДЕТЯМ - С ЛЮБОВЬЮ, ТЕПЛОМ И ПОДАРКАМИ

В канун Нового года дети работников предприятий Группы «Донецксталь» получили приятные сюрпризы - сладкие подарки.



В этом году сладкие новогодние подарки получили более 6700 ребят. Это дети горняков, обогатителей, шахтостроителей, машиностроителей, железнодорожников и автомобилистов – сотрудников всех предприятий, входящих в Группу «Донецксталь».

Благодарим всех за помощь в реализации социального проекта «Новогодняя сказка».

Детям важно знать, что чудеса есть, они существуют. И если у нас, взрослых, есть возможность

приложить руку к тому, чтобы дети поверили в это, чтобы они порадовались, улыбнулись, поняли, что о них кто-то думает и хочет сделать что-то приятное, то мы становимся счастливыми вдвойне.

Поздравления и искренние пожелания в эти праздничные дни получили и горняки шахтоуправления «Покровское». Детские рисунки, выполненные воспитанниками детских садов предприятия, украсили стены производственных рядных.

КОНКУРС ТВОРЧЕСКИХ РАБОТ

Среди детей сотрудников шахтоуправления «Покровское» прошел конкурс творческих работ, организованный по инициативе Молодежной организации предприятия.

Дети горняков и сотрудников социальной сферы предприятия вместе со своими родителями подготовили более 50 праздничных поделок и рисунков.

Среди представленных работ – настоящие маленькие шедевры, выполненные в разных техниках декоративно-прикладного искусства: лепка, роспись, вышивка, декупаж, аппликация, бисероплетение и многие другие. Ребята проявили фантазию и подошли к изготовлению конкурсных поделок с душой.

– Этот творческий конкурс, – говорит помощник генерального директора по корпоративной культуре Татьяна Николаевна Алехина, – показал, насколько талантливы наши дети.



К творческому процессу присоединились и родители. Поэтому можно сказать, что подготовка к конкурсу стала настоящим семейным делом. Ребята вместе со своими мамами и папами смогли не только поучаствовать в создании поделок, а и весело провести время в кругу семьи.

Все участники конкурса получили грамоты и сладкие подарки.

Впечатление участника конкурса

Артур Карпук, 4 года (папа - Евгений Александрович, электрослесарь подземный участка ПР-5):

– Свою поделку «Новогодний венок» на конкурс я делал вместе с мамой и папой. Поделка получилась праздничная и красивая. Было очень интересно и в следующий раз я обязательно буду участвовать еще.

Материал полосы подготовила Александра Шелест.

КАНИКУЛЫ

РОЖДЕСТВО В ПРИКАРПАТЬЕ

Зимние каникулы - любимое время детворы. И хотя они значительно короче летних, зато проходят весело и насыщенно. В этом году дети работников шахтоуправления «Покровское», автопредприятия «Укрстрой», обогатительной фабрики «Свято-Варваринская» отправились в путешествие по Прикарпатья и стали участниками сказочного и незабываемого рождественского праздника.

Праздничный тур «Мистерия Рождественской ночи на Прикарпатья» начался с Ивано-Франковска, где ребята познакомились с главными достопримечательностями города: памятником Ивану Франко, драматическим театром, центральной площадью города, а также переулком «Бастион», где путешественники увидели выставку кованых изделий и картин местных художников.

Изюминкой путешествия стал рождественский ужин. С появлением первой звезды Хозяин и Хозяйка пригласили гостей за праздничный стол с традиционными 12 рождественскими блюдами. Прекрасным дополнением вечера стало выступление колядников, конкурсы и вертеп.

На следующий день юные путешественники посетили один из самых известных курортных городов Карпатских гор – Яремче. Среди мест, которые они тут посетили, больше всего запомнился высокогорный водопад Пробой и архитектурные памятники прошлых лет – деревянная церковь святого пророка



Илии и храм Рождества Иоанна Крестителя.

Затем туристов ожидала поездка горнолыжный курорт Буковель. Там ребята насладились панорамами самых высоких вершин Карпат, прогулялись по ярмарке. Заключительным этапом путешествия стала жемчужина Прикарпатья – Коломыя.

Во время экскурсии по городу туристы познакомились с коллекцией музея «Пысанка», которая насчитывает более 10 тысяч экспонатов, а также посетили музей народного искусства Гуцульщины и Покутья.

155 детей

ПОЛУЧИЛИ ПРЕКРАСНЫЙ ПОДАРОК – ВОЗМОЖНОСТЬ ПОСЕТИТЬ ЧАРУЮЩИЙ УГОЛОК УКРАИНЫ.

Поездка в Прикарпатья останется в памяти юных путешественников, а приятные воспоминания, которые она подарила, еще долго будут радовать каждого ее участника.

НОВОГОДНЯЯ АКЦИЯ

ПОДАРИТЬ ЖИЗНЬ С «АНГЕЛОМ НАДЕЖДЫ»

Шахтеры – люди с крепким, мужским характером и добрым, отзывчивым сердцем. Стоять в стороне и делать вид, что не замечаешь чужой беды – не в правилах горняков.

Около 10 лет в канун новогодних и рождественских праздников, совместно с благотворительным фондом «Надежда», на предприятии проходит акция «Ангел надежды». Последние несколько лет – в форме благотворительных детских праздников в православном семейном центре «Журавушка».

И в этот раз программа была интересной, яркой и насыщен-

ной. Праздничное настроение детям дарили любимые сказочные персонажи: Снеговик, Лиса, Медведь, Метелица и многие другие. Исполнили их роли сотрудники структурных подразделений шахтоуправления «Покровское» и БФ «Надежда». Принимая участие в праздничном представлении, они также присоединились к акции, в ходе которой было собрано 32 тыс. гривен.

Ребята были рады сладким подаркам, конкурсам и встрече с Дедом Морозом! С детворой веселились и родители. Они считают, что нужно учить детей добру и милосердию на своем примере.

Внимание! Благотворительная акция «Ангел Надежды» продолжается!

Собранные средства будут направлены на помощь семилетнему Артему Коломыйцу, который страдает от повышенной ломкости костей.

ВМЕСТЕ МЫ МОЖЕМ БОЛЬШЕ!

НОВИНКИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПРИНЕСЕТ 2019 ГОД

Каждый Новый год несет не только новые надежды и мечты, но и определенные изменения в сфере законодательства, медицины, соцзащиты, тарифов на жилищно-коммунальные услуги. Для удобства читателей редакция газеты «Монолит» сделала подборку перемен, которые ждут жителей Украины в 2019 году.

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ В МЕДИЦИНСКОМ ОБСЛУЖИВАНИИ



В 2019-ом начнется второй этап медицинской реформы. В течение года семейные врачи, терапевты и педиатры перейдут на электронный документооборот. Медицинская карта пациента, рецепты на «Доступные лекарства», направление к узким специалистам, больничные листы из бумажной версии превратятся в электронную.

По данным Министерства здравоохранения, во второй половине 2019 года начнется очередной этап реформы – программа «Бесплатная диагностика».

В рамках программы по направлению семейного врача пациент сможет получить бесплатные анализы и исследования. А именно: рентген, УЗИ, маммографию, эхокардиографию сердца в любом медучреждении, заключившем договор с Национальной службой здоровья.

ПОВЫШЕНИЕ ТАРИФОВ И ОПЛАТА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



С Нового года вступают в силу новые тарифы на отопление, утвержденные Нацкомиссией по регулированию энергетики и коммунальных услуг. В среднем тепло подорожает на 18 процентов.

Жителей Украины ожидают кардинальные изменения в поставках электроэнергии. С 1 января придется

оплачивать электроэнергию по-новому, так как начнется первый этап реформы рынка электроэнергии. Теперь энергоуслуги потребителям будут оказывать две разные компании – оператор системы распределения и поставщик.

Пока остается один счет за электроэнергию, в котором просто появятся две отдельные строки: стоимость услуг по распределению и стоимость электроэнергии.

НОВШЕСТВА В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ



В Украине появится образовательный омбудсмен, защищающий права учащихся, студентов, педагогов и ученых.

В 2019 году поступающие в медицинские и педагогические ВУЗы, желающие работать в селах, будут зачисляться в первую очередь.

Во время ВНО-2019 для нескольких специальностей подняли проходной балл. Чтобы поступить на специальности Право, Публичное управление и администрирование и Международные отношения нужно будет набрать не менее 130 баллов.

В 2019 году стартует пилотный проект по сертификации учителей начальной школы.

ЖКХ: ПЕНЯ ЗА НЕСВОЕВРЕМЕННУЮ ОПЛАТУ И ВОЗМЕЩЕНИЕ СРЕДСТВ ЗА НЕКАЧЕСТВЕННЫЕ УСЛУГИ



С 1 мая в Украине вступает в силу новый закон по жилищно-коммунальным услугам, который содержит ряд новшеств.

Так, вводится пеня за каждый день просрочки после конечной даты оплаты за услуги ЖКХ – в размере 0,01% в день. В год максимальная сумма пени будет составлять 3,65%. На коммуналку будут начислять абонентскую плату, а за долги коммунальные услуги смогут отключать.

С 1 мая 2019 года украинцы смогут добиваться возмещений за получение не-

качественных жилищно-коммунальных услуг. С этого времени вступит в силу соответствующее постановление Кабинета министров Украины, который в декабре утвердил форму жалобы на качество коммунальных услуг и механизм ее проверки.

Это будет касаться тепловой энергии, горячей воды, централизованного водоснабжения и водоотведения, вывоза ТБО, управления многоквартирным домом. Для получения возмещения потребителям коммунальных услуг необходимо будет подать претензию и дождаться результатов проверки качества ЖКУ.

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ НА ДЕТЕЙ



Поскольку на протяжении 2019 года прожиточный минимум возрастет, будут увеличиваться не только пенсионные выплаты, но и все остальные пособия, которые к нему привязаны. И в первую очередь это касается детских пособий.

Вырастет минимальный размер пособия по беременности и родам незастрахованным лицам. К декабрю 2019 года его размер увеличится до 2 тысяч

207 гривен 10 копеек. Если декретный отпуск был продлен до 140 дней, тогда размер пособия увеличится до 2 241 гривни. А если 180 дней – до 2 881 гривни.

К сожалению, размер самого главного пособия – при рождении ребенка – не изменится. Он будет составлять 41 280 гривен. При этом одновременно семья получает от государства 10 320 гривен. Остальную сумму выплачивают в течение 36 месяцев равными частями – по 860 гривен в месяц.

Итак, 2019-й год принесет украинцам новшества в медицине, рост зарплаты и соцвыплат, повышение тарифов на тепло, пению за несвоевременную оплату ЖКХ и право требовать возмещение за некачественные коммунальные услуги.

БЛАГОДАРНОСТЬ

ЗА ДОБРЫЕ ДЕЛА
ХОТИМ СКАЗАТЬ «СПАСИБО»

Арина Рачек родилась с 4-й степенью глухоты. Девочке требовалась дорогостоящая операция и своими силами семья справиться не могла. Благодаря помощи неравнодушных людей в четыре года девочка обрела слух. В июле 2018 года Арине сделали операцию в Киеве, средства на которую собирали несколько месяцев.

Значительный вклад в денежный сбор внес благотворительный фонд «Надежда». В редакцию газеты «Монолит» обратилась бабушка маленькой Арины, Раиса Андреевна Кан.

«Огромное спасибо горнякам ШУ «Покровское» и работникам благотворительного фонда «Надежда», – пишет Раиса Андреевна, – также большую сумму выделили городские власти и некоторые депутаты».

Кроме того, семье помогли коллектив Мирноградской городской больницы, преподаватели и учащиеся педучилища, музыкальной школы, воспитатели дошкольных учреждений «Золотая рыбка», «Дружный» и «Голубок» и «Одуванчик», а также школы Покровска.

«С большой теплотой хотим отметить своих родственников, соседей, друзей и жителей города за соучастие, добрые сердца. В новом году желаем всем здоровья, любви, мира и благополучия», – пишет Раиса Кан.

После операции в развитии Арины наметился значительный прогресс. Девочка догоняет своих сверстников, учится говорить и привыкает к звукам. «Дочь уже знает много слов, может считать до пяти и даже сказать короткое предложение», – поделилась успехами мама Наталья Рачек.

По словам воспитателя группы «Зірочка» детского сада «Золотая рыбка» Светланы Александровны Леоновой, которую посещает Арина Рачек, девочка начала активно контактировать со сверстниками.

«Арина любит делать различные поделки, лепить и рисовать. Очень хорошо у нее получается вырезать. Девочка стала более усидчивой и внимательной, хорошо пишет. Но самое главное это общение с другими детьми, которого она была лишена», – резюмирует Светлана Александровна.



12 января **14:00**
Аллея Шахтерской Славы
микрорайон Лазурный

ПРАЗДНИЧНАЯ ПРОГРАММА

Свет Рождественской звезды

ТЕЛЕФОН ДЛЯ СПРАВКИ: (0623) 52-51-39

В ПРОГРАММЕ:

- концертная программа с участием ансамбля украинской песни «Гуляй Душа»;
- игры, конкурсы, забавы;
- благотворительная ярмарка изделий ручной работы;
- дегустация сочива;
- горячая кухня.

НОВОГОДНЯЯ СКАЗКА

В ГОСТЯХ У «СЕРЕБРЯНОЙ СКАЗКИ»



■ Созданию очередного творческого шедевра всегда предшествует кропотливая работа многих людей. Подготовка к представлению длилась более трех месяцев. В организации праздника были задействованы все работники Дворца культуры: костюмеры, гримеры, артисты, сценаристы, режиссеры, культорганизаторы, а также около 300 детей – воспитанников кружков и студий Дворца культуры.

15 лет подряд в период новогодних и рождественских праздников творческий коллектив Дворца культуры шахтоуправления «Покровское» дарит маленьким и взрослым покровчанам, жителям района и соседних городов прекрасное настроение и показывает новую волшебную сказку. Около двух тысяч зрителей стали участниками музыкального рождественского представления «Серебряная сказка», поставленного по мотивам произведения Гофмана «Щелкунчик и Мышиный король». Спектакль состоялся благодаря поддержке трудового коллектива ЧАО «Шахтоуправление «Покровское» и группы компаний «Донецксталь».



■ В фойе Дворца культуры юные гости с удовольствием принимали участие в развлекательной программе. Вместе с ведущими дети упражнялись в ловкости, танцевали и готовились к сказочным приключениям.



■ Фееричным финалом как и любой сказки, стала победа добра над злом. Восхищенные глаза благодарной публики, горячие от аплодисментов ладоши – вот подтверждение того, что представление удалось.



■ Переданная покровскими актерами трогательная история дружбы девочки Мари и ее необычного друга Щелкунчика никого не оставила равнодушным.



■ На сцене один за другим сменялись колоритные персонажи – Дядюшка Дроссельмайер, Король, Королева, их дочь Принцесса, а также целая армия мышей во главе со своей королевой и ее избалованным, ленивым сыном-наследником.



■ «Живыми» хореографическими номерами украсили рождественское представление воспитанники Дворца культуры. Красота танца в сочетании с музыкальным сопровождением, создавали вокруг волшебную и сказочную атмосферу.

МОНОЛИТ

№1 (925) 11.01.2019 г.
СВИДЕТЕЛЬСТВО О РЕГИСТРАЦИИ
ДЦ № 3012-639 ПР
от 18.11.2011 г.,
выдано Главным управлением
юстиции в Донецкой области.

УЧРЕДИТЕЛИ: Первичная организация профсоюза работников угольной промышленности Украины ЧАО «Шахтоуправление «Покровское»; КП «Редакция многотиражной газеты «Монолит».
ИЗДАТЕЛЬ: КП «Редакция многотиражной газеты «Монолит».

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
85300, Донецкая обл.,
г. Покровск,
пл. Шибанкова, 1а.
Тел./факс: (0623) 595-2-05;
e-mail: monolit@pokrovskoe.com.ua

Главный редактор:
Елена Карих.
Выпускающий редактор:
Елена Денисенко.
Верстка и дизайн:
Юрий Лаврищев, Анна Давидович.

Газета выходит 2 раза в месяц.
Объем 1 усл. печатный лист.
Тираж 6032 экз. **Заказ** № 1986701.
Индекс 37826. Цена договорная.
ГАЗЕТА ОТПЕЧАТАНА
ООО «Издательский дом «Керамист»,
г.Запорожье, ул. Седова, 16.